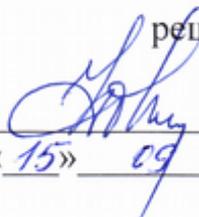


ЧУПОО «Техникум информатики, экономики и управления»

Рассмотрено  
на заседании педагогического совета.

Протокол № 2 от «21» 10 2015г.

УТВЕРЖДЕНО  
решением учредителя

  
Н.С.Обшаров  
«15» 09 2015г. № \_\_\_\_\_

**ПРОГРАММА  
развития  
Частного учреждения –  
профессиональная образовательная  
организация «Техникум  
информатики, экономики и  
управления»  
на 2016-2020 г.г.**

Ульяновск  
2015

- 1 Паспорт программы развития ЧУПОО «ТИЭиУ»
- 2 Введение
- 3 Основные тенденции развития профессионального образования
- 4 Современное состояние техникума. Проблемы и перспективы развития
- 5 Цели и задачи. Планируемые результаты
- 6 Основные направления деятельности и перечень мероприятий Программы

## Паспорт Программы

<b>Наименование Программы</b>	Развитие ЧУПОО «ТИЭиУ» на 2016-2020 годы
<b>Заказчик Программы</b>	ЧУПОО «ТИЭиУ»
<b>Авторы Программы</b>	Л.Н.Федоринова – директор Н.П.Крючкова – заместитель директора по УМР
<b>Сроки реализации</b>	2016-2020 годы
<b>Миссия</b>	Создание образовательного пространства для успешной социализации обучающихся
<b>Цель</b>	Создание условий для эффективного развития российского образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально-ориентированного развития Российской Федерации Разработка и внедрение эффективных механизмов воспитания и становления профессиональной элиты для экономической отрасли в условиях внедрения ФГОС
<b>Исполнители</b>	Педагогический коллектив техникума Руководители и работники основных и вспомогательных подразделений Коллективы обучающихся Социальные партнеры
<b>Источники финансирования</b>	1 Средства от деятельности, приносящей доход 2 Спонсорские средства

### Программа развития ЧУПОО «ТИЭиУ» на 2016-2020 годы

#### 1 Введение

Программа развития ЧУПОО «ТИЭиУ» (далее техникум) разработана в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ;

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 г. №2765-р «Об утверждении Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы»;

- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением правительства РФ от 23.05.2015г. №497.

Программа направлена на формирование эффективной системы профессионального образования на базе многоуровневой образовательной организации, реализующей подготовку специалистов среднего звена.

Программа служит основой для принятия управленческих решений на всех уровнях администрации техникума.

Среди задач Программы: создание и распространение структурных и технологических инноваций в среднем профессиональном образовании; реализация мер по развитию научно-образовательной и творческой среды в образовательных организациях, развитие эффективной системы дополнительного образования и ряд других ключевых задач, призванных улучшить и совершенствовать качество российского образования.

#### **Исполнители Программы:**

-педагогический коллектив техникума;

-руководители и работники основных и вспомогательных подразделений;

-коллективы обучающихся;

-социальные партнеры.

### **Срок реализации Программы 2016-2020 годы.**

Организация выполнения Программы осуществляется:

- Учредителем;
- Педагогическим Советом техникума;
- Методическим Советом техникума;
- Администрацией техникума.

Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседаниях органов коллективного управления техникума. Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка осуществляется ежегодно в январе. Предложения по корректировке подаются руководителями подразделений ежегодно в срок до 15 января после обсуждения на заседаниях коллективных органов управления (методический совет, цикловые методические комиссии). Все изменения утверждаются на педагогическом совете.

Отчет о ходе выполнения Программы ежегодно предоставляется руководителями подразделений до 1 марта, и публикуются на сайте техникума ([www.tieu73.ru](http://www.tieu73.ru)) в рамках ежегодного самоанализа работы ПОО за год.

## **Глава 1**

### **Основные тенденции развития профессионального образования**

Для современного этапа развития профессионального образования характерны следующие противоречия:

- 1) Высокий уровень требований и недостаточная подготовка специалистов среднего звена;
- 2) Рост потребности в специалистах среднего звена и 100% ориентация выпускников средних школ на поступление в ВУЗы;
- 3) Высокие требования ФГОС, предъявляемые к уровню самостоятельности студентов и их неготовность к обучению в таком формате, т.к. в средней школе этот процесс только начинается;
- 4) Необходимость тесного сетевого взаимодействия с социальными партнерами и их малая заинтересованность затрачивать собственные ресурсы на подготовку кадров (базы практик);
- 5) Потребность общества в ответственных, высоконравственных, нацеленных на постоянное обучение специалистов и низкий уровень воспитанности студентов, поступающих в СПО.

### **Современное состояние техникума**

Техникум информатики, экономики и управления является частным учреждением, оказывающим образовательные услуги по получению среднего профессионального образования. Техникум в соответствии с лицензией осуществляет подготовку специалистов среднего звена по основным и дополнительным образовательным программам:

специальности СПО – программирование в компьютерных системах, прикладная информатика (по отраслям), экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), коммерция (по отраслям), право и организация социального обеспечения;

дополнительное образование – бухгалтер, секретарь-машинистка, референт, делопроизводитель, оператор ЭВМ, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер со специализацией «офис-менеджер», администратор зала, 1С:Предприятие 8. Бухгалтерия предприятия, 1С:Предприятие 8. Зарплата и управление персоналом, 1С:Предприятие 8. Управление торговлей.

Среднегодовой контингент составляет:

- около 50 студентов очной формы обучения на платной основе;

- около 70 студентов заочной и очно-заочной форм обучения на платной основе;
- около 60 слушателей по программам профессиональной подготовки и переподготовки по договорам с центрами занятости.

Наиболее востребованными являются специальности «Коммерция» и «Прикладная информатика».

В связи с малой численностью студентов трудно обеспечить педагогической нагрузкой преподавателей. Поэтому приходится привлекать совместителей для осуществления учебной деятельности. В настоящее время в техникуме 6 штатных педагогических работников. В течение учебного года для выполнения учебного плана привлекаются около 30 преподавателей-совместителей.

Кроме этого имеются и другие проблемы, обусловленные как внешними условиями, так и внутренними факторами.

- 1- Низкая мотивация к получению качественного образования у студентов.
- 2- Низкий уровень социализации, воспитанности, культуры, здоровья у поступающих абитуриентов.
- 3- Низкий уровень самостоятельности студентов, неумение планировать и организовывать траекторию своего профессионального и личностного развития.
- 4- Падение интереса к учебе, снижение мотивации к профессии у значительной части студентов к 3-му курсу обучения.
- 5- Недостаточный уровень организации отработки профессиональных навыков студентов во время практических занятий, учебной и производственной практики.
- 6- Недостаточный уровень ответственности преподавателя за результат своего труда.
- 7- Нежелание части педагогических работников перестраивать, изменять содержание, технологию и методы всей работы со студентами.
- 8- Отсутствие интереса у работодателей во вложении материальных, интеллектуальных и эмоциональных затрат на подготовку студентов. Отсюда несоответствие качества подготовки специалистов требованиям работодателей.

Вывод: в таких условиях возникает необходимость пересмотра существующих подходов к подготовке специалистов. Необходимо обеспечить эффективность сетевого взаимодействия всех заинтересованных сторон – образовательных организаций (школа, техникум, ВУЗ), предприятий, сферы бизнеса и культуры. Такое взаимодействие должно осуществляться на более высоком уровне, основным вектором которого должна стать совместная подготовка творчески мыслящего специалиста, готового активно участвовать в решении инновационных вопросов современного непрерывно модернизируемого производства.

## **Глава 2**

### **Цели и задачи**

**Цель:** Разработка и внедрение эффективных механизмов воспитания и становления профессиональной элиты для экономики в условиях введения ФГОС.

**Задачи:**

- 1 Создать на базе техникума условия для реализации многоуровневого профессионального образования (профессиональная подготовка, дополнительное профессиональное образование, подготовка специалистов среднего звена, получение профессионального образования по индивидуальным учебным планам).
- 2 Повысить качество и эффективность профессионального обучения в условиях сетевого взаимодействия с образовательными организациями и производственными структурами.
- 3 Внедрить в образовательный процесс формы дистанционного образования.
- 4 Строить образовательный процесс на принципах и философии тьюторского сопровождения.
- 5 Создать в техникуме эффективную систему управления процессами развития образовательной организации и создания её положительного имиджа.

### Показатели и индикаторы развития

№	Показатели задач программы и их значения	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
1	Количество реализуемых ОПОП по подготовке специалистов среднего звена	5				
2	Количество реализуемых ПОП (подготовка, переподготовка, повышение квалификации)	11	12			
3	Количество разрабатываемых и реализуемых программ дополнительного образования	11				
4	Количество договоров сетевого взаимодействия -с предприятиями и организациями -с ССУЗы, ВУЗы -школы	4 3 3				
5	Количество разработанных и внедренных сетевых образовательных программ	1				
6	Доля ведущих специалистов отраслевых организаций, введенных в образовательный процесс (% от общего числа разработчиков)	2				
7	Количество разработанных программ дистанционного образования					
8	Количество внедренных программ дистанционного образования					
9	Количество электронных УМК, разработанных преподавателями техникума					
10	Доля обеспеченности учебных кабинетов и лабораторий средствами для ИКТ(%)					
11	Доля оснащенных современным оборудованием учебных аудиторий (%)	2				
12	Доля педработников, участвующих в проектной и научно-исследовательской деятельности (%)					
13	Доля педработников, имеющих публикации в средствах массовой информации, сборниках (%)					
14	Доля педработников, принявших участие в конкурсах, готовивших студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях (%)					
15	Доля педработников, использующих современные педагогические технологии (%)					
16	Доля педработников, прошедших стажировку на современных предприятиях (%)	2				
17	Доля педработников, прошедших обучение по программам тьюторского сопровождения					
18	Доля студентов, участвующих в исследовательской проектной деятельности	4 курсы				
19	Доля студентов, участвующих в различных профконкурсах, олимпиадах областного и регионального уровня (%)					
20	Доля студентов, вовлеченных в объединения профессиональной направленности (%)					
21	Доля студентов, вовлеченных в объединения военно-патриотической и спортивной направленности (%)					
22	Доля студентов, вовлеченных в объединения творческой направленности					
23	Доля студентов, принимающих участие в различных конкурсах, культурно-массовых и спортивных мероприятиях на уровне техникума					
24	Доля студентов, принимающих участие в					

	областных мероприятиях					
25	Доля студентов, прошедших ГИА на «хорошо» и «отлично»	84%				
26	Уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров (%)					
27	Количество программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию					
28	Доля трудоустроившихся и закрепившихся на рабочем месте выпускников (%)					
29	Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в Ульяновской области (%)					
30	Уровень удовлетворенности работников психологическим климатом (%)					
31	Уровень удовлетворенности студентов психологическим климатом (%)					
32	Уровень удовлетворенности студентов качеством предоставляемых услуг (%)					
33	Доля студентов, охваченных инновационными формами психолого-педагогического сопровождения (тьюторство)					
34						
35						
36						

В результате реализации Программы развития будут установлены широкие связи с широким кругом социальных партнеров (научно-методическая, социокультурная, образовательная, профессиональная среда), произойдет активизация научно-методической деятельности педагогического коллектива, внедрены инновационные формы и методы психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (тьюторство), будет наработан опыт дистанционного образования и обучения по индивидуальным образовательным программам. Все это, в свою очередь, приведет к росту уровня личной и профессиональной компетентности педагогического и студенческого коллектива, возрастет привлекательность обучения в техникуме для абитуриентов, выпускники техникума будут востребованы предприятиями города и области.

### Глава 3

#### Основные направления деятельности и перечень мероприятий Программы

##### НАПРАВЛЕНИЕ 1

##### **Работа по реализации программ непрерывного многоуровневого образования.**

1. Формирование нормативно-правового и методического обеспечения.
2. Установление тесных связей с ВУЗами по организации дальнейшего обучения выпускников техникума по программам высшего образования.
3. Расширение перечня программ профессиональной подготовки и переподготовки населения.
4. Разработка и реализация программ дополнительного образования для студентов техникума.

Перечень программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный
<b>1. Формирование нормативно-правового и методического обеспечения.</b>			
1.1 Разработка локальных актов	01.02.2016	Пакет документов	Администрация
1.2 Изучение опыта работы по данному направлению	01.02.2016	Полученная информация	Администрация
<b>2 Установление тесных связей с ВУЗами по организации дальнейшего обучения</b>			

<b>выпускников техникума по программам высшего образования.</b>			
2.1 Заключение договора сетевого взаимодействия с ВУЗами Ульяновска	2015-2016 учебный год	Договор	Администрация
2.2 Участие преподавателей ВУЗов в защите ВКР студентов техникума в качестве независимых экспертов	Ежегодно	Состав ГЭК	Администрация
2.3 Организация сдачи ЕГЭ выпускниками техникума	1 семестр	Список студентов	Администрация
2.4 Мониторинг выпускников, продолживших обучение	Ежегодно	Мониторинг	Администрация
<b>3 Расширение перечня программ профессиональной подготовки и переподготовки населения.</b>			
3.1 Разработка и реализация программ курсов дополнительного образования для.....	2015-2016 уч год	Программа курсов	Администрация
3.2 Разработка программы повышения квалификации для.....	2015-2016 уч год		Администрация
3.3 Разработка рабочих программ на основе примерных для.....	2015-2016 уч год	Программы курсов	Администрация
3.4 Разработка электронного УМК и электронного учебника по .....	2015-2016 уч год	УМК	Преподаватели
<b>4 Разработка и реализация программ дополнительного образования для студентов техникума.</b>			
4.1 Разработка и реализация курсов доп. образования, направленных на повышение качества профессиональной подготовки выпускника	2015-2016 уч год	Программа курсов	Администрация
4.2 Разработка и реализация курсов доп. образования, направленных на повышение уровня культуры выпускника	2015-2016 уч год	Программа курсов	Администрация
4.1 Разработка и реализация курсов доп. образования, направленных на расширение профессиональной компетентности выпускника	2015-2016 уч год	Программа курсов	Администрация

## НАПРАВЛЕНИЕ 2

### **Создание условий для полноценного получения профессионального образования по индивидуальным учебным планам.**

1. Формирование нормативно-правового и методического обеспечения.
2. Разработка и реализация ИУП с вложением в него предметов федерального компонента, изучаемых на базовом уровне; предметов профилизации по выбору студента; элективных курсов, которые являются обязательной частью содержания профильного профессионального обучения, дополняют и расширяют профессиональные знания, способствуют реализации задачи построения индивидуальной образовательной траектории.
3. Установление тесных связей с социальными партнерами с целью предоставления возможности студентам в рамках ИУП проводить на предприятиях и в организациях профессиональную профилизацию.
4. Разработка программ элективных курсов, программ предметов профилизации по выбору студентов.

Перечень программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный
<b>1 Разработка и реализация ИУП (индивидуальных учебных планов)</b>			
1.1 Организация работы творческой группы по разработке ИУП, определению перечня необходимых элективных курсов и предметов профилизации студентов	2015-2016 уч год	Перечень	Администрация
1.2 Разработка ИУП	2 семестр	ИУП	Администрация
1.3 Реализация ИУП	2016-2020	Мониторинг	Учебная часть
<b>2 Установление тесных связей с социальными партнерами с целью предоставления возможности студентам в рамках ИУП проводить на предприятиях и в организациях профессиональную профилизацию.</b>			
2.1 Создание базы данных предприятий и организаций по всем направлениям профессиональной подготовки	2015-2016 учебный год	Создание базы данных	Администрация
2.2 Заключение договоров сетевого взаимодействия с предприятиями и организациями	2015-2016 учебный год	Договор	Администрация
2.3 Организация обучения студентов в рамках сетевого взаимодействия	2016-2020		Администрация
<b>3 Разработка программ элективных курсов, программ предметов профилизации по выбору студентов.</b>			
3.1 Разработка программ элективных курсов и предметов профилизации	2015-2016 уч год	Программа	Администрация
3.2 Апробация программ элективных курсов и предметов профилизации	2016	Мониторинг	Администрация
3.3 Корректировка программ элективных курсов и предметов профилизации	2016-2020	Программы	Администрация
3.4 Внедрение программ элективных курсов и предметов профилизации	2016-2017 уч год	Учебные планы	Преподаватели
3.5 Мониторинг результатов внедрения программ элективных курсов и предметов профилизации	2020г	Мониторинг	Администрация

### НАПРАВЛЕНИЕ 3

#### **Повышение эффективности организации профессионального обучения**

- 1 Разработка и внедрение сетевых образовательных программ подготовки конкурентоспособных кадров.
- 2 Модернизация материально-технической базы техникума.
- 3 Установление тесных партнерских взаимоотношений с предприятиями и организациями в условиях производственной практики.
- 4 Повышение требований к качеству проведения занятий по учебной практике, лабораторно-практических занятий.
- 5 Проведение мониторинговых исследований.
- 6 Развитие сетевого взаимодействия с общеобразовательными организациями по предпрофильному обучению.

Перечень программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный
<b>1 Разработка и внедрение сетевых образовательных программ подготовки конкурентоспособных кадров.</b>			

1.1 Мониторинг материально-технической базы техникума для организации сетевого взаимодействия	Декабрь 2015г.	Результаты мониторинга	Администрация
1.2 Заключение договоров сетевого взаимодействия	2015-2016г	Договор	Администрация
1.3 Разработка ОПОП для подготовки конкурентоспособных кадров в рамках сетевого взаимодействия	2015-2016г	ОПОП	Зам дир по УМР
1.4 Внедрение программ сетевого взаимодействия	2016-2020	Квалифицированные кадры	Администрация
<b>2 Модернизация материально-технической базы техникума.</b>			
2.1 Приобретение учебной и методической литературы	2016-2020	Учебная и методическая литература, УМК	Администрация
2.2 Приобретение программного обеспечения для компьютерного класса	2015-2016	Программное обеспечение	Администрация
2.3 Приобретение электронных УМК по УД и ПМ	2016-2020	Электронные УМК	Администрация
2.4 Приобретение мультимедийного оборудования для кабинетов и лабораторий	2016-2020	Развитие информационно-коммуникационного обеспечения	Администрация
2.5 Приобретение современного оборудования, оснащение лабораторий	2016-2020	Развитие материальной базы, оснащение лабораторий в соответствии с ФГОС	Администрация
2.6 Принятие от сторонних организаций техники и оборудования для образовательного процесса	2016-2020		Администрация
<b>3 Установление тесных партнерских взаимоотношений с предприятиями и организациями в условиях производственной практики.</b>			
3.1 Формирование базы данных соц.партнеров по организации учебной и производственной практики студентов техникума	2015-2016 уч год	База данных	Администрация
3.2 Заключение договоров с предприятиями и организациями о сетевом взаимодействии и использовании их материальной базы для прохождения производственного обучения студентов техникума	2015-2016 уч год	Договор	Администрация
3.3 Организация экскурсий на передовые предприятия	Ежегодно	Укрепление мотивации студентов	Администрация
3.4 Заключение договоров с предприятиями на прохождение	2015-2016 уч год	Стажировка	Администрация

стажировки преподавателей техникума			
3.5 Организация семинаров, конкурсов профмастерства, мастер-классов совместно с представителями работодателя	Ежегодно	Мероприятие	Администрация
<b>4 Повышение требований к качеству проведения занятий по учебной практике, лабораторно-практических занятий.</b>			
4.1 Работа с пед работниками в рамках курсов ПК, школ педмастерства, семинаров, мастер-классов, творческих групп	2016-2020	Повышение качества занятия	Метод служба
4.2 Индивидуальная работа с пед работниками	2016-2020	Профессиональный рост	Метод служба
4.3 Посещение (взаимопосещение) уроков администрацией, методистами, пед работниками	2016-2020	Профессиональный рост	Администрация
4.4 Проведение рубежного контроля пед работников над формированием и развитием ЗУН, ОК, ПК обучающихся (директорские контр работы)	2016-2020	Повышение качества занятия	Администрация
4.5 Организация и направление на учебу пед работников, не имеющих пед или профессион. образования	2016-2020	Соответствие пед работников современным требованиям	Администрация
4.6 Организация работы пед работников на принципах тьюторского сопровождения	2016-2018	Реализация программ индивидуального сопровождения	Администрация
<b>5 Проведение мониторинговых исследований.</b>			
5.1 Мониторинг «Мнение студентов относительно работы всех подразделений и служб техникума»	1 семестр 2016 и 2020 годов	Повышение качества управления	Служба практической психологии
5.2 Мониторинг профессиональной мотивации и интересов студентов	1 семестр ежегодно	Изучение профессиональной мотивации	Служба практической психологии
5.3 Мониторинг профессиональной и социальной компетентности выпускников	Ежегодно	Повышение качества подготовки	Администрация
5.4 Мониторинг востребованности выпускников предприятиями	Ежегодно	Рост заявок со стороны работодателей	Зам дир по УПР
5.5 Мониторинг трудоустройства	Ежегодно	Рост количества выпускников, трудоустроившихся по специальности	Зам по УПР
<b>6 Развитие сетевого взаимодействия с общеобразовательными организациями по предпрофильному обучению.</b>			
6.1 Заключение договоров с общеобразовательными	2015-16	Договоры	Администрация

организациями по сетевому взаимодействию			
6.2 Разработка программ	2015-16	Программы	Методисты
6.3 Реализация программ	2016-2018	Расширение перечня услуг	Преподаватели
6.4 Корректировка программ и расширение данного направления	2018-20	Рост количества школьников по предпрофильному обучению	Зам директора по УПР

#### НАПРАВЛЕНИЕ 4

##### **Внедрение в образовательный процесс форм дистанционного образования**

- 1 Формирование нормативно-правовой и методической базы обеспечения дистанционного образования.
- 2 Изучение опыта сторонних организаций в организации дистанционного образования.
- 3 Организация дистанционного обучения по специальности «Коммерция» заочной формы обучения.
- 4 Организация обучения педагогических работников техникума по организации дистанционного обучения.
- 5 Развитие системы электронного сопровождения студента.

Перечень программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный
<b>1 Формирование нормативно-правовой и методической базы обеспечения дистанционного образования.</b>			
1.1 Разработка локальных актов, регулирующих организацию и внедрение форм дистанционного обучения в техникуме	2016	Пакет локальных актов	Администрация
<b>2 Изучение опыта сторонних организаций в организации дистанционного образования.</b>			
2.1 Изучение опыта ВУЗов	2016	Получение информации	Администрация
2.2 Изучение опыта техникумов в регионе	2016	Получение информации	Администрация
<b>3 Организация дистанционного обучения по специальности «Коммерция» заочной формы обучения.</b>			
3.1 Подготовка преподавателей к работе по дистанционной форме обучения	2016	Квалифицированные кадры	Администрация
3.2 Разработка преподавателями методических и видео материалов для дистанционного образования	2016	Методические и видеоматериалы	Преподаватели
3.3 Апробация программ дистанционного обучения в группах заочной формы обучения	2017	Опыт	Преподаватели
3.4 Обобщение опыта постановки дистанционного обучения	2018	Методики	Методическая служба
3.5 Организация дистанционного обучения по специальности «Коммерция» заочной формы обучения, на курсах профессиональной подготовки и	2020	Система дистанционного обучения	Администрация Системный администратор

переподготовки			
3.6 Создание собственного портала дистанционного обучения на базе сервера ТЕХНИКУМ	2016-2020	Портал	Системный администратор
<b>4 Организация обучения педагогических работников техникума по организации дистанционного обучения.</b>			
4.1 Проведение обучающего семинара для пед работников техникума по организации дистанционного обучения	1 семестр 2016	Профессиональный рост	Метод служба
4.2 Индивидуальная работа с пед работниками	2016-2020	Профессиональный рост	Метод служба
<b>5 Развитие системы электронного сопровождения студента.</b>			
5.1 Разработка электронного УМК по УД, ПМ	2016-2020	Электронный УМК	Преподаватели
5.2 Создание личной страницы для каждого педагогического работника на сайте техникума	2016	Страница педработника	Системный администратор

## НАПРАВЛЕНИЕ 5

### **Развитие кадрового потенциала и достижение высокого уровня профессиональной компетенции педагогических работников техникума.**

- 1 Организация работы по обновлению кадрового состава педработников техникума (привлечение молодых специалистов, профессионалов-производственников, преподавателей ВУЗов).
- 2 Организация работы по обучению педработников современным педагогическим технологиям, востребованным ФГОСами, организация стажировок по профессиональному профилю.
- 3 Разработка и внедрение нового механизма стимулирования педработников.
- 4 Изучение передового опыта, накопленного в системе образования региона, страны.

Перечень программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный
<b>1 Организация работы по обновлению кадрового состава педработников техникума (привлечение молодых специалистов, профессионалов-производственников, преподавателей ВУЗов).</b>			
1.1 Привлечение молодых специалистов через организацию встреч с выпускниками ВУЗов, сетевое взаимодействие с кафедрами ВУЗов	Ежегодно	Обновление педагогических кадров	Администрация
1.2 Привлечение профессионалов-производственников через заключение договоров сетевого взаимодействия	Ежегодно	Практикоориентированность обучения	Администрация
1.3 Привлечение преподавателей ВУЗов	Ежегодно	Сотрудничество с ВУЗами	Администрация
<b>2 Организация работы по обучению педработников современным педагогическим технологиям, востребованным ФГОСами, организация стажировок по профессиональному профилю.</b>			
2.1 Составление плана-	Ежегодно	План-график	Администрация

графика повышения квалификации и прохождения стажировок пед работниками техникума			
2.2 Планирование своевременного прохождения курсов ПК и стажировок (групповые курсы на базе техникума, выездные)	Ежегодно	Сертификат	Администрация
2.3 Реализация проекта «Индивидуальная программа профессионального совершенствования педработника»	2016-20	Повышение профессионализма	Администрация
2.4 Проведение методической учебы на базе техникума	Ежегодно	Повышение профессионализма	Администрация
2.5 Реализация проекта «Повышение психологической компетентности педработников»	2 семестр 2016	Повышение психологической компетентности педработников	Служба практической психологии
2.6 Создание и реализация программы «Открытая образовательная среда» для педработников	2016-20	Расширение границ для самообразования	Администрация
<b>3 Разработка и внедрение нового механизма стимулирования педработников.</b>			
3.1 Корректировка показателей и критериев эффективности деятельности педработников техникума	Ежегодно	Положение об оплате труда	Администрация
<b>4 Изучение передового опыта, накопленного в системе образования региона, страны.</b>			
4.1 Организация взаимодействия с образовательными учреждениями системы СПО региона, страны	Ежегодно	Изучение и обобщение опыта	Администрация

## НАПРАВЛЕНИЕ 6

### **Построение образовательного процесса на принципах тьюторского сопровождения.**

- 1 Формирование нормативно-правовой и методической базы тьюторского сопровождения в техникуме.
- 2 Создание структурного подразделения «Служба тьюторского сопровождения».
- 3 Организация обучения педагогических работников техникума по программе тьюторского сопровождения.
- 4 Организация здоровьесберегающей среды.

Перечень программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный
<b>1 Формирование нормативно-правовой и методической базы тьюторского</b>			

<b>сопровождения в техникуме.</b>			
1.1 Изучение нормативной базы методических аспектов тьюторской деятельности	2016	Пакет документов	Администрация
1.2 Разработка нормативного и методического обеспечения «Службы тьюторского сопровождения»	2016	Должностные инструкции	Администрация
1.3 Формирование «Банка технологий тьюторского сопровождения»	2016-2020	Сборник технологий	Служба тьюторского сопровождения
<b>2 Создание структурного подразделения «Служба тьюторского сопровождения».</b>			
2.1 Разработка схемы взаимодействия тьютора с подразделениями и службами техникума	2016	Утвержденная схема взаимодействия	Администрация
2.2 Формирование групп студентов для тьюторского взаимодействия	2016	Сформированные группы	Администрация
2.3 Включение элементов индивидуального сопровождения для обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016	Программа индивидуального сопровождения	Зам директора по УМР
2.4 Организация тьюторского сопровождения для студентов, совершивших административные и уголовные правонарушения	2016	Программа индивидуального сопровождения студентов «группы риска»	Зам директора по УМР
2.5 Изучение индивидуальных образовательных запросов тьюторантов	1 раз в семестр	Сформированный и зафиксированный образовательный запрос	Зам директора по УМР
2.6 Разработка карты индивидуального сопровождения	1 семестр	Карта индивидуального сопровождения как способ фиксации образовательных результатов студента	Зам директора по УМР
2.7 Разработка пилотного проекта «Тьюторское сопровождение образовательного процесса», включающего создание Индивидуального образовательного	2016	Готовый продукт «ПРОЕКТ тьюторского сопровождения студентов техникума»	Администрация

маршрута студента			
2.8 Реализация проекта тьюторского сопровождения	2016-2020	Мониторинг эффективности проекта	Психологическая служба
2.9 Подведение промежуточных итогов реализации проекта	1 раз в семестр	Зафиксированный анализ результатов	Зам директора по УМР
2.10 Корректировка разделов Портфолио студента	Ежегодно	Утвержденное Положение о портфолио	Администрация
2.11 Разработка эффективной системы оценки портфолио студента	2016	Утвержденная система оценки	Администрация
2.12 Проведение конкурса портфолио в учебных группах техникума	Ежегодно	Положение о конкурсе	Администрация
<b>2.13 Психологическое сопровождение</b>			
2.13.1 Разработка программы развития ОК и личностного роста	2016	Положительная динамика уровня сформированности ОК и личностного роста	Служба практической психологии
2.13.2 Реализация программы развития ОК и личностного роста	2016-2017	Положительная динамика уровня сформированности ОК и личностного роста	Служба практической психологии
2.13.3 Корректировка программы	2017		Служба практической психологии
<b>3 Организация обучения педагогических работников техникума по программе тьюторского сопровождения.</b>			
3.1 Организация консультативной помощи	2016-2020	Рост профессионального мастерства	Администрация
<b>4 Организация здоровьесберегающей среды.</b>			
4.1 Разработка проекта «Здоровьесберегающая среда техникума»	2016	Программа	Администрация
4.2 Создание условий и укрепление спортивно-оздоровительной базы техникума	2016-2020	Материальная база	Администрация
4.3 Внедрение элементов здорового образа жизни в учебный процесс	2016-2020	Формирование мотивации	Педагоги
4.4 Организация работы спортивных секций	2016-2020	Работа секций	Преподаватели ФВ

## НАПРАВЛЕНИЕ 7

### **Организация работы по поддержке талантливой молодежи в научно-технической и культурной сферах.**

1 Выявление и поддержка талантливой молодежи.

2 Формирование научно-практических, гуманитарно-эстетических, военно-патриотических любительских объединений, творческих коллективов.

3 Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие профессиональной мотивации, ОК и ПК.

Перечень программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный
<b>1 Выявление и поддержка талантливой молодежи.</b>			
1.1 Проведение анкетирования среди студентов техникума с целью изучения интересов	Сентябрь ежегодно	Выявление интересов	Администрация
1.2 Обработка анкетных данных, формирование творческих коллективов	Сентябрь ежегодно	Творческие коллективы	Администрация
1.3 Организация индивидуального сопровождения талантливых студентов, вовлечение их в творческие коллективы	2016-2020	Высокая продуктивность образовательной и творческой деятельности студентов	Служба практической психологии
<b>2 Формирование научно-практических, гуманитарно-эстетических, военно-патриотических любительских объединений, творческих коллективов.</b>			
2.1 Клуб информационных технологий	Ежегодно	Повышение мотивации студентов по профессии	Руководитель клуба
2.2 Бизнес-клуб (для тех, кто хочет открыть свое дело)	Ежегодно	Повышение мотивации студентов по профессии	Руководитель клуба
2.3 Клуб делового общения	Ежегодно	Повышение мотивации студентов по профессии	Руководитель клуба
2.4 Военно-спортивный клуб	Ежегодно	Навыки по основам военной службы, позитивное отношение к Вооруженным силам РФ	Руководитель клуба
2.5 Творческий коллектив (литер-ра, музыка, танцы, КВН, кино-фото т.п.)	Ежегодно	Развитие творческих способностей	Руководители клубов
<b>3 Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие профессиональной мотивации, ОК и ПК.</b>			
3.1 Участие в конкурсах профмастерства	Ежегодно	Повышение профессиональных умений и навыков, личностного роста и самооценки	Администрация
3.2 Участие в конкурсах научно-технического творчества	Ежегодно	Повышение профессиональных умений и навыков, личностного роста и самооценки	Администрация
3.3 Участие в предметных олимпиадах	Ежегодно	Повышение профессиональных умений и навыков, личностного роста и самооценки	Администрация
3.4 Участие в научно-практических конференциях	Ежегодно	Повышение профессиональных умений и навыков, личностного роста и самооценки	Администрация

## НАПРАВЛЕНИЕ 8

### **Формирование эффективной системы управления процессами развития техникума и создание положительного имиджа техникума.**

- 1 Локальные, модульные и системные изменения в управлении.
- 2 Разработка и реализация образовательных проектов.
- 3 Повышение эффективности работы сайта техникума.
- 4 Разработка и реализация совместно со школами различных проектов, программ, мероприятий.
- 5 Организация участия работников и студентов техникума в различных конкурсах, олимпиадах, проектах различного уровня.
- 6 Широкое использование средств массовой информации для популяризации образовательной организации среди населения.
- 7 Создание психологически комфортной, безопасной образовательной среды.
- 8 Проведение на базе техникума различных конкурсов, конференций, других профессиональных событий.

Перечень программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный
<b>1 Локальные, модульные и системные изменения в управлении.</b>			
1.1 Обновление организационной и управленческой структуры: а) введение новых должностей; б) введение новых структурных подразделений	2016-2017	Оптимизация системы управления	Учредитель Директор
1.2 Организация обучения студентов техникума по сетевым образовательным программам	2016-2020	Повышение качества проф. образования	Администрация
1.3 Реализация ОПОП, программ профподготовки, повышения квалификации, курсов дополнительного образования, услуг для населения на основе полного возмещения затрат	2016-2020	Получение дополнительного дохода	Администрация
<b>2 Разработка и реализация образовательных проектов.</b>			
2.1 «Тьюторское сопровождение образовательного процесса»	2016-2020	Комфортная образовательная среда	Администрация
2.2 «Здоровьесберегающая среда техникума»			
2.3 «Военно-спортивное воспитание молодежи»			

2.4 «Развитие общих компетенций и личностный рост студента»			
2.5 «Профессиональное становление и развитие творческих способностей студентов»			
<b>3 Повышение эффективности работы сайта техникума.</b>			
3.1 Разработка новой версии сайта техникума	Постоянно	Своевременность распространения информации	Администрация
3.2 Организация работы по продвижению сайта			
3.3 Контроль эффективности размещения информации на сайте			
<b>4 Разработка и реализация совместно со школами различных проектов, программ, мероприятий.</b>			
4.1 Проведение мастер-классов «Погружение в профессию»	Ежегодно	Повышение рейтинга техникума на рынке образовательных услуг	Администрация
4.2 Реализация программы сетевого взаимодействия «Школа-Техникум-Предприятие»			
<b>5 Организация участия работников и студентов техникума в различных конкурсах, олимпиадах, проектах различного уровня.</b>			
5.1 Подготовка студентов к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях всех уровней	Ежегодно	Участие и призовые места	Преподаватели
5.2 Оказание методической помощи педагогам в подготовке к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях всех уровней	Ежегодно	Участие и призовые места	Методическая служба
5.3 Организация работы по стимулированию педагогов к представлению собственного опыта на конференциях и конкурсах всех уровней	Ежегодно	Участие и призовые места	Администрация
<b>6 Широкое использование средств массовой информации для популяризации образовательной организации среди населения.</b>			
6.1 Предоставление информации для размещения на сайте Департамента проф.образования	Постоянно	Размещение информации	Администрация

6.2 Приглашение на значимые мероприятия представителей СМИ	Постоянно	Размещение информации	Администрация
<b>7 Создание психологически комфортной, безопасной образовательной среды.</b>			
7.1 Создание благоприятного эмоционального климата на занятиях	Ежегодно	Комфортная образовательная среда	Администрация
7.2 Обеспечение безопасности во время учебного процесса, спортивных и творческих мероприятий			
7.3 Проведение индивидуальных консультаций для студентов с низким уровнем подготовки	1 семестр учебного года	Повышение мотивации к учебе	Преподаватели
7.4 Мониторинг психологического климата в коллективе	Ежегодно	Комфортная образовательная среда	Служба практической психологии
7.5 Разработка Положения «Конфликтная комиссия техникума»	2016	Положение	Служба практической психологии
7.6 Разработка программы «Введение в должность» для новых работников техникума	2016	Программа	Служба практической психологии
7.7 Анкетирование пед работников по проблемам работы со студентами	2 семестр учебного года	Комфортная образовательная среда	Служба практической психологии
<b>8 Проведение на базе техникума различных конкурсов, конференций, других профессиональных событий.</b>			
8.1 Проведение научно-практических конференций, ежегодных конкурсов по специальности, выявление лучших для участия в мероприятиях вне техникума	Ежегодно	Повышение мотивации студентов к специальности, повышение престижа техникума	Администрация
8.2 Проведение мероприятий, конкурсов, направленных на развитие потенциала работников	Ежегодно	Профессиональный и личностный рост	Администрация
8.3 Разработка социальных проектов по направлениям: -профессиональное самоопределение -повышение мотивации к овладению специальности -формирование мотивации	2016-2020	Успешная социализация студентов	Администрация

к ведению здорового и безопасного образа жизни			
---	--	--	--